I QUADERNI DI TIKITAKA

VOL. 2

IL LAVORO ABILITA L'UOMO

N° 1

Inclusione in ambito produttivo e cittadinanza attiva

TIKITAKA
EQUILIBERI DI ESSERE

FONDAZIONE della COMUNITÀ MONZA E BRIANZA ONLUS

PREMESSA

DAL DIRITTO AL LAVORO AL VALORE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

Nella Convenzione Onu sui diritti delle persone con disabilità si legge:
"Gli Stati membri riconoscono il diritto al lavoro delle persone con disabilità su base di uguaglianza e il diritto di potersi mantenere attraverso un lavoro liberamente scelto in un mercato del lavoro aperto che favorisca inclusione e piena accessibilità nella disabilità sia fisica che cognitiva".

Le persone con disabilità desiderano esattamente quello che desiderano tutti: **ogni persona** che diventa adulta sogna e spera un "essere" e un "fare" per ottenere la propria autonomia economica, ma ancor di più, **desidera portare il proprio contributo al mondo intessendo trame di relazioni in cui vengano riconosciute le proprie competenze e, soprattutto, il proprio valore umano.**
Questo non può restare un sogno infranto; è necessario spostare l'attenzione dal solo diritto al lavoro al valore sociale, domandandoci: "Quale valore porta con sé la persona con disabilità nel mondo lavorativo e nell'associazionismo?".

IL RUOLO DEL TAVOLO TEMATICO TERRITORIALE "IL LAVORO ABILITA L'UOMO"

Il Tavolo Tematico Territoriale **Il Lavoro Abilita l'Uomo** sta approfondendo questi temi dal 2017 con l'intento di condividere e di consolidare una nuova visione della persona con disabilità nel rapporto con la Comunità di appartenenza, riconoscendo ciascuno non solo come fruitore di servizi, ma anche come cittadino attivo, apportatore di competenze e di valore.
Attraverso un lavoro di co-progettazione che coinvolge persone con disabilità, i loro familiari, operatori del pubblico e del privato sociale, enti e associazioni del territorio e imprenditori, sono state ideate e prodotte nuove, e talvolta inedite, opportunità di inclusione delle persone con disabilità, in particolare nel mondo dell'associazionismo e in ambito produttivo.
Questa modalità di lavoro ha consentito di **condividere conoscenze, analizzare le questioni da diversi punti di vista e moltiplicare le opportunità** in un processo che ha gradualmente coinvolto un territorio più ampio e intercettato un sempre maggior numero di soggetti con l'attenzione a includere anche le persone con fragilità più complesse.

IL LAVORO ABILITA L'UOMO: LE AZIONI

La chiave di successo del Progetto TikiTaka, oggi Rete, è proprio il principio fondamentale che governa ogni iniziativa e ogni azione. Il fare 'insieme' e 'per tutti' permette di avvicinare e unire tutte le competenze, le caratteristiche e le peculiarità dei partecipanti ai Tavoli di lavoro affinché le azioni proposte riescano a vestire e soddisfare le esigenze del maggior numero di persone.
Tra le tante azioni nate dal tavolo "Attività produttiva/Cittadinanza attiva", ricordiamo:

CONDIVISIONE DI BUONE PRASSI E CO-FORMAZIONE

Formazione e sostegno in ambito produttivo

L'obiettivo è stato quello di creare dei momenti formativi per gli utenti delle Cooperative in preparazione ai tirocini presso le aziende.
Gli incontri si sono svolti nell'anno 2018/2019 con cadenza settimanale.
Nel 2019/2020 è stato riproposto con cadenza mensile e ha coinvolto 15/20 ragazzi fra quanti frequentavano già tirocini formativi e di orientamento, e quanti ancora dovevano essere avviati a questa esperienza.
Unire educatori e utenti appartenenti alle cooperative partner del progetto TikiTaka - Equiliberi di essere ha permesso di creare una mentalità condivisa partendo dalle linee guida di ciascuna organizzazione.
I ragazzi che già avevano svolto esperienze di tirocinio hanno inoltre potuto svolgere un ruolo di formatori per gli amici nuovi a questa esperienza.
L'attività si è svolta prevalentemente in aula: ha compreso sia una parte teorica, sia il racconto del vissuto lavorativo esperienziale. Ci si è avvalsi di supporti fotografici, video e altri strumenti tra cui la partecipazione di "esperti del lavoro" (titolari di impresa, lavoratori, tutor di tirocini, persone che hanno già fatto un percorso di inclusione sociale nel mondo del lavoro).
Non sono mancate visite in azienda per vedere gli amici al lavoro.

ANCH'IO VOLONTARIO

Attività di volontariato per persone con disabilità

Il progetto è nato per offrire esperienze di volontariato sociale anche alle persone con disabilità. Obiettivo quello di valorizzare le competenze delle persone con disabilità affinché si sentano cittadini attivi nella comunità di appartenenza. L'iniziativa nasce da un'idea del tavolo di lavoro che tiene conto dei desideri delle persone con disabilità raccolti attraverso un questionario di aspettative: era stato somministrato nella fase iniziale di conoscenza reciproca ormai quattro anni fa, quando il progetto è nato.

Nel questionario è emerso con forza il desiderio di fare qualcosa per gli altri, di sentirsi utili e inseriti anche come parte attiva e non solo come fruitori di 'attenzioni' nella comunità di appartenenza.
Dopo una fase iniziale in cui sono state invitate alcune associazioni di volontariato al tavolo di lavoro, si è definita una stretta collaborazione con

il Centro di Servizio per il Volontariato Monza Lecco Sondrio - CSV MLS, che conosce bene tutte le associazioni di volontariato attive sui territori delle tre province e con cui si è avviato un progetto strutturato a cui le persone con disabilità possono far riferimento.
Ogni persona, infatti, ha la possibilità di rivolgersi al CSV per un colloquio di orientamento utile a individuare le proprie attitudini e la ricerca di un contesto in cui valorizzarle in modo attivo.
Chiavi di successo del progetto, oltre al colloquio di orientamento, sono l'accompagnamento iniziale presso l'organizzazione, la definizione delle mansioni e impegno temporale e, laddove necessario, un tutoraggio in stretta connessione con un referente dell'organizzazione di volontariato.

Il progetto è in continua evoluzione al fine di coinvolgere un maggior numero di persone e diffondere queste buone prassi su un territorio più ampio.

IL TIROCINIO PER L'INCLUSIONE SOCIALE

Strumento formativo per le aziende

Il valore aggiunto del tavolo di lavoro come più volte detto è mettere a fattor comune esperienze e competenze di soggetti appartenenti a diverse realtà.

Gli imprenditori, che ormai da anni collaborano con le realtà pubbliche e private del territorio offrendo la possibilità di inserire tirocinanti nelle proprie aziende attraverso lo strumento 'tirocinio per l'inclusione sociale', sono sempre stati una delle voci fondamentali, offrendo sin dall'inizio e con costanza la loro collaborazione al Tavolo.

È proprio da loro che nasce la richiesta di costruire uno strumento formativo per i propri dipendenti in aggiunta al tutoraggio in azienda, al fine di facilitare ulteriormente il successo dell'inserimento di persone con disabilità.
Per meglio comprendere le esigenze e aspettative degli imprenditori, è stato realizzato e sottoposto un questionario ad alcune aziende che da tempo accolgono tirocini per l'inclusione sociale: le risposte sono state di aiuto nella definizione della struttura, dei contenuti e degli obiettivi del tirocinio.
La stessa elaborazione dei questionari ha evidenziato spunti interessanti.
Il progetto è in evoluzione e si pone l'obiettivo, ambizioso, di coinvolgere molte aziende: i Servizi del Lavoro della Provincia di Monza e Brianza sono una parte importante di questo dialogo.

"IL LAVORO ABILITA L'UOMO": LE ATTIVITÀ DI PROMOZIONE

Parte fondamentale del progetto è la comunicazione che ha lo scopo di allargare la rete e promuovere su larga scala tutte le iniziative.
Tra le principali azioni divulgative ricordiamo:

VIDEO

È stato realizzato in collaborazione con Stefano Scarpiello, videografo associato con l'azienda Point of View Italy, il video promozionale **"L'imprenditoria con una marcia in più"** con l'obiettivo di stimolare gli imprenditori a ospitare tirocini finalizzati all'inclusione sociale.
Il video, oltre ad essere divulgato su Youtube e sui canali di comunicazione Tikitaka, è stato anche presentato ad alcuni eventi e in occasione di convegni che hanno coinvolto molte aziende del territorio.

EVENTO "AZIENDE CHE APPORTANO VALORE"

Il 5 giugno 2018 è stato promosso in collaborazione con il Comune di Brugherio "Aziende che apportano Valore": nel corso dell'evento Mcdonald's, Tezenis e MCC hanno raccontato la propria esperienza.
Gli imprenditori e i tirocinanti hanno potuto raccontare al pubblico, attraverso il proprio vissuto, la ricchezza che l'esperienza di tirocinio per persone con disabilità può apportare all'azienda sia da un punto di vista prettamente lavorativo, sia sul versante più umano.

MEDIA

Non sono mancate le opportunità di pubblicizzare le azioni promosse dal tavolo di lavoro attraverso i media.
Ricordiamo in particolare:

- La pagina pubblicitaria dedicata dal settimanale **"il Cittadino di Monza e Brianza"** nell' inserto **TOP 500** del 6 dicembre 2018 sull'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro
- Le puntate su **Radio Binario 7**, "Il Lavoro Abilita l'Uomo - Inclusione in ambito lavorativo e Cittadinanza attiva", che hanno visto come attori imprenditori, tirocinanti, genitori, operatori, funzionari del pubblico con responsabilità dirette all'inserimento lavorativo di persone con disabilità
- L'articolo del settimanale **"il Cittadino di Monza e Brianza"** del 25 febbraio 2021 "Il lavoro che abilita e fa crescere. La Fondazione MB al tavolo territoriale su disabili e inclusione", che ha raccolto testimonianze e dati relativi alle opportunità in ambito lavorativo e di volontariato rese possibili dal tavolo.

CONCLUSIONI

L'importanza del fare insieme
La partecipazione diretta con un ruolo da protagonista da parte di tutti i soggetti coinvolti nelle progettualità ha permesso di ideare e realizzare azioni e prodotti completi ed efficaci. Soprattutto, però, ha permesso di approfondire la conoscenza reciproca e di consolidare rapporti di cura e fiducia che hanno aperto a nuove forme di collaborazione e ad opportunità importanti per le persone. La parola che meglio potrebbe sintetizzare il rapporto tra i tanti e diversi soggetti del Tavolo è reciprocità: se ciò che proviamo a costruire non arricchisce e valorizza tutti, allora non può sussistere e non potrà giovare realmente a nessuno.

Estensione delle opportunità a tutti
Quanto ideato e realizzato nasce dal desiderio di consentire alle persone con disabilità di "partecipare" apportando il loro contributo. Un processo che non può essere pensato solo per loro, perché per essere realmente inclusivo deve rappresentare un'opportunità e un'esperienza potenzialmente aperta a tutti. Anche per questo, strumenti e procedure utilizzati sono stati spesso adottati da associazioni e aziende anche per meglio gestire processi operativi e relazioni con gli altri collaboratori.

Modello di confronto per altri territori
Il proficuo lavoro di rete di questi anni ha consolidato la coesione territoriale, tanto da permettere di essere riconosciuta sia internamente che all'esterno, facendo di TikiTaka, anche per l'ambito della Cittadinanza attiva e dell'Attività produttiva, un modello virtuoso con cui confrontarsi e collaborare per altri territori.

Per approfondimenti sul tema del lavoro si rimanda a questo **documento**.

RETE TIKITAKA - FCMB

La Rete TikiTaka – FCMB rappresenta lo sviluppo del Progetto TikiTaka, avviato nel 2017 all'interno del programma di Fondazione Cariplo dedicato al Welfare in Azione.

L'evoluzione della Rete TikiTaka nasce dal lavoro promosso dal nucleo strategico del Progetto in connessione con la Fondazione della Comunità di Monza e Brianza: ne sono scaturiti diversi sviluppi progettuali, che hanno portato all'avvio di **tavoli tematici territoriali** e alla **costituzione di nuove sinergie all'interno delle comunità locali**. La Rete intende promuovere lo sviluppo di una cultura territoriale capace di incidere sulle politiche sociali, coinvolgendo nuove risorse territoriali, economiche e umane.

A **TikaTaka – Equiliberi di essere** aderiscono, per la tenuta della Rete, **oltre trenta tra associazioni, cooperative e istituzioni operative** negli ambiti di Monza e di Desio e di altri territori della provincia: obiettivo quello di rendere le comunità più accoglienti e inclusive nei confronti delle persone con fragilità, attraverso il coinvolgimento e la partecipazione alle progettazioni di numerose realtà dei territori, dei cittadini e dei destinatari.

La **Fondazione della Comunità di Monza e Brianza onlus** nasce nel 2000 da un progetto di Fondazione Cariplo: promuove la cultura del dono e sostiene progetti sociali, culturali e ambientali con il coinvolgimento di enti, istituzioni e persone che hanno a cuore lo sviluppo del territorio.

I contenuti del presente documento sono di proprietà di TikiTaka - Equiliberi di essere, pertanto è vietato copiare, appropriarsi, ridistribuire e riprodurre il contenuto presente al suo interno.

TIKITAKA
EQUILIBERI DI ESSERE

FONDAZIONE della COMUNITÀ MONZA E BRIANZA ONLUS

welfare in azione

Fondazione CARIPLO

progettotikitaka.com